

Nomisma



SAIE

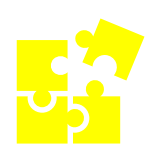
La Fiera delle Costruzioni
progettazione, edilizia, impianti

3

—

FOCUS LAVORO

Nomisma



Portafoglio ordini solido e sguardo alle nuove assunzioni



61%

LE IMPRESE CON UN PORTAFOGLIO ORDINI ADEGUATO PER IL 2025, TALE DA GARANTIRE LA SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA.

11%

ANCORA NON SA PER SPECIFICITÀ DEL MODELLO DI BUSINESS



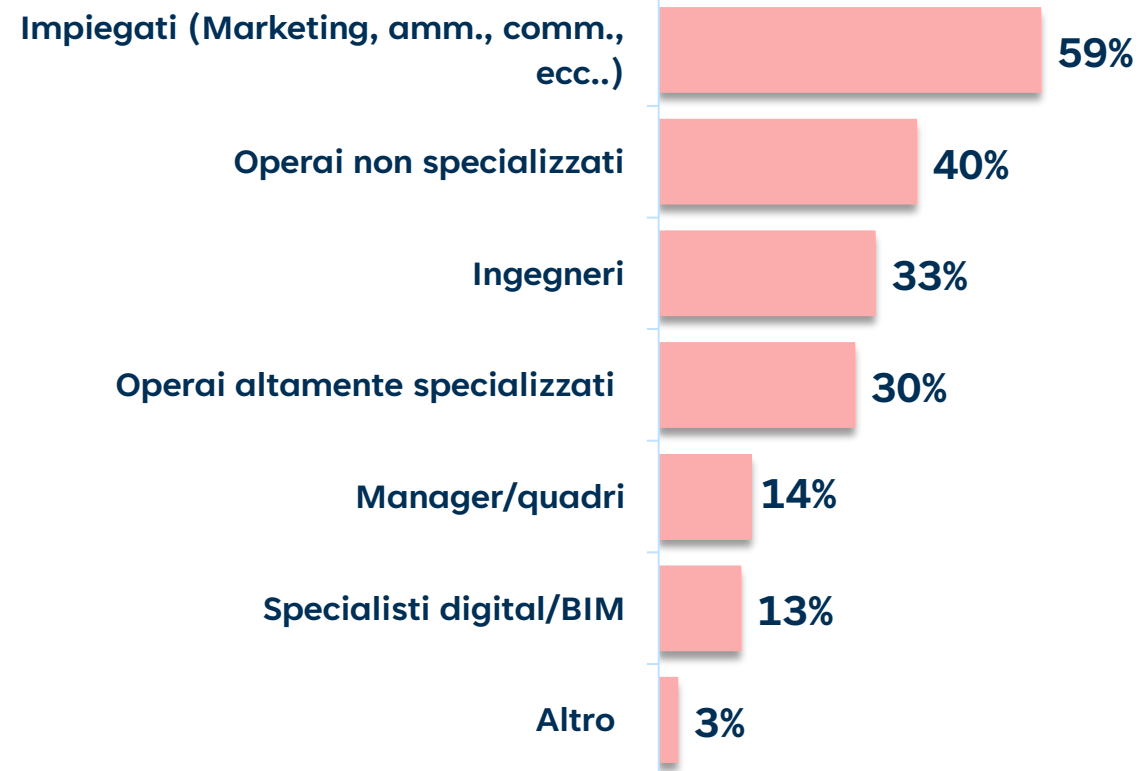
50%

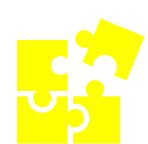
2 imprese su 5 assumeranno nel prossimo trimestre, nel precedente semestre era 1 su 4.

Nel 4° trimestre 2025 le imprese intervistate hanno in previsione di effettuare l'assunzione di 2 persone*.
(*mediana)

Quali nuove figure?

Target: aziende che prevedono di effettuare nuove assunzioni





Aumenta la complessità di ricerca di figure altamente specializzate

Rispetto a 12 mesi fa, come giudica la ricerca di queste figure...

Target: totale campione, al netto di «Non so, non ho cercato questa figura»

Chi ha cercato la figura...



**Somma di chi indica
«4+5» Molto più
complessa e Più
complessa**

su una scala da 1 a 5 dove
1=Molto meno complessa e
5=Molto più complessa

Operai altamente specializzati

65%

64%

Ingegneri

44%

65%

Manager/quadri

40%

59%

Specialisti digital/BIM

39%

61%

Impiegati*

35%

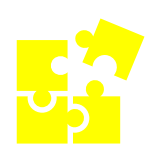
80%

Operai non specializzati

20%

59%

*marketing, amm., commerciale, ecc.

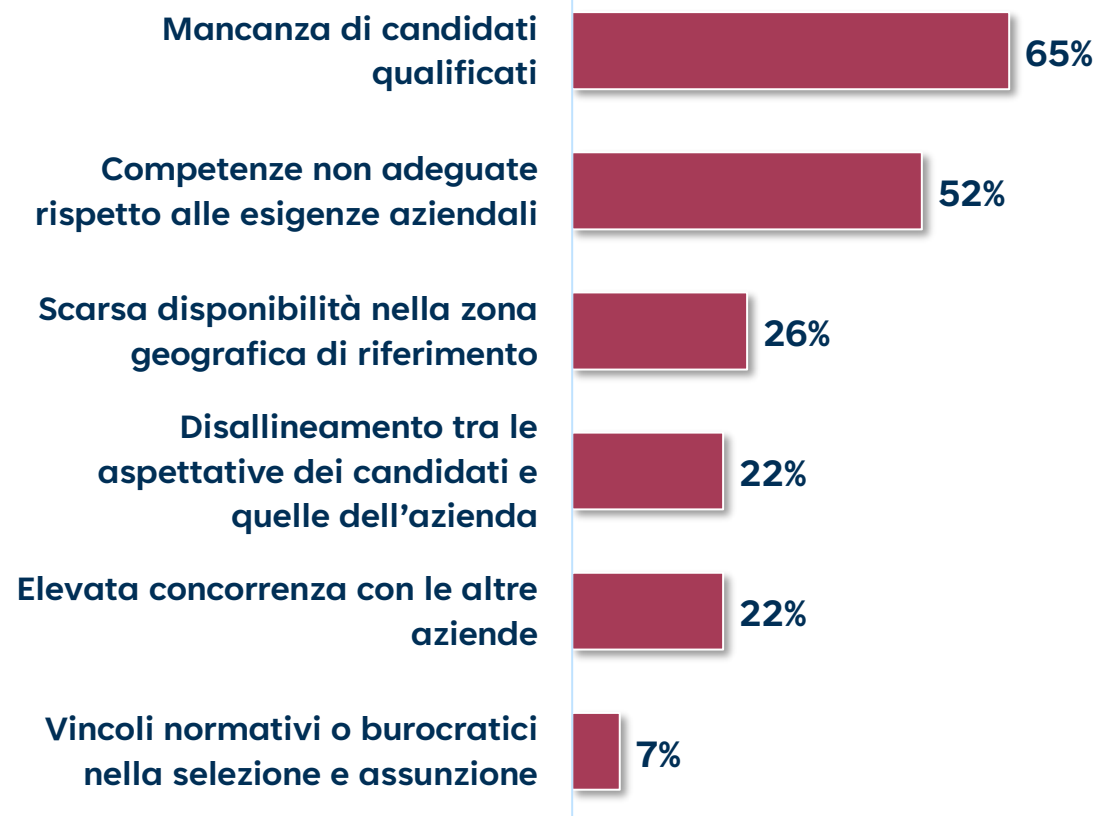


Si cercano candidati qualificati, serve un boost sulle competenze

Per quale motivo ha avuto difficoltà a trovare queste figure?

Target: coloro che hanno avuto difficoltà a trovare figure sul mercato

RISPOSTA MULTIPLA



Top 3 principali motivazioni per la mancanza delle figure

OPERAI ALTAMENTE SPECIALIZZATI

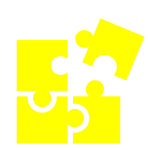
- Mancanza di candidati qualificati
- Competenze non adeguate rispetto alle esigenze aziendali
- Scarsa disponibilità nella zona geografica di riferimento

INGEGNERI

- Mancanza di candidati qualificati
- Competenze non adeguate rispetto alle esigenze aziendali
- Elevata concorrenza con le altre aziende

IMPIEGATI

- Competenze non adeguate rispetto alle esigenze aziendali
- Mancanza di candidati qualificati
- Elevata concorrenza con le altre aziende

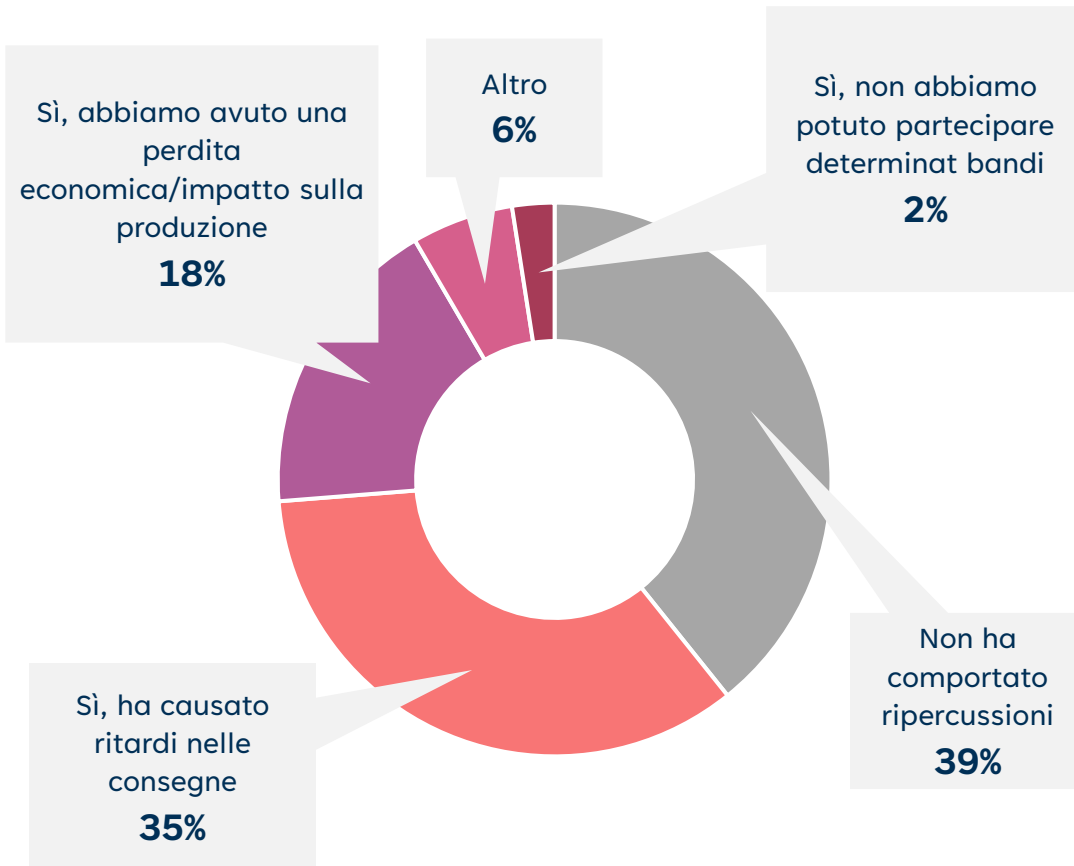


Si cercano candidati qualificati, serve un boost sulle competenze

La mancanza di queste figure ha comportato ripercussioni per l'azienda?

Target: coloro che hanno avuto difficoltà a trovare figure sul mercato
RISPOSTA SINGOLA

Ripercussioni per le aziende in 6 casi su 10.



Quali soluzioni ha adottato l'azienda?

RISPOSTA MULTIPLA – Max 3 risposte in ordine di importanza

